

## **Einwilligungserklärung und Hinweise zum Bewerberdatenschutz**

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns besonders wichtig. Wir möchten Sie deshalb im Folgenden über unsere Grundsätze des Bewerberdatenschutzes informieren, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Nach Zusendung Ihrer Unterlagen werden wir Ihre personenbezogenen Daten speichern und verarbeiten.

### **a. Einwilligungserklärung zur Verarbeitung und Nutzung der Daten**

Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbung an unsere Email-Domain [@bag-healthcare.com](mailto:@bag-healthcare.com) oder der Angabe Ihrer Emailadresse in Ihren schriftlichen Bewerbungsunterlagen erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre Emailadresse für das weitere Bewerbungsverfahren als Kommunikationsweg verwenden dürfen.

Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass dies zurzeit im Rahmen eines ungesicherten Emailverkehrs erfolgt. Bei der unverschlüsselten E-Mail-Versendung kann eine Kenntnisnahme und Veränderung von Daten durch unberechtigte Dritte nicht mit letzter Sicherheit ausgeschlossen werden. In Kenntnis dieser Umstände erklären Sie sich mit Übermittlung Ihrer Daten via Email mit der unverschlüsselten Kommunikation und der Zusendung nicht verschlüsselter Emails durch die BAG Health Care GmbH einverstanden.

Diese Einwilligungen können Sie jederzeit widerrufen. Der Widerruf kann an folgende Stellen gerichtet werden:

BAG Health Care GmbH

Personalabteilung

Amtsgerichtsstr. 1-5

35423 Lich      Telefon: 06404 925310, E-Mail: [bewerbung@bag-healthcare.com](mailto:bewerbung@bag-healthcare.com),

oder an unseren Datenschutzbeauftragten, Kontaktdaten wie nachstehend.

### **b. Bewerbung Minderjähriger**

Sofern Sie noch minderjährig sind, also das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben und sich bei uns bewerben möchten, setzen wir voraus, dass Ihnen die Einwilligung Ihres gesetzlichen Vertreters (i.d.R. Ihrer Eltern) vorliegt.

Sofern Sie das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, ist Ihrer Bewerbung zwingend eine Einwilligungserklärung eines gesetzlichen Vertreters beizufügen. Liegt uns diese Einwilligungserklärung nicht vor, kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden und Ihre Daten werden umgehend gelöscht.

## **Hinweise zum Datenschutz**

Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen bereit.

Aus rechtlichen Gründen können Anpassungen unserer Datenschutzerklärung erforderlich werden. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen. Ergänzend weisen wir auf unsere Datenschutzerklärung auf unserer Website hin.

### **1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?**

Die BAG Health Care GmbH, Amtsgerichtsstr.1-5, 35423 Lich (im Folgenden als „wir“ bezeichnet), ist Verantwortliche im Sinne der EU Datenschutz-Grundverordnung („DS-GVO“).

### **2. Datenschutzbeauftragter**

Zu allen mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und mit der Wahrnehmung Ihrer Rechte gemäß der DS-GVO im Zusammenhang stehenden Fragen, können Sie unseren Datenschutzbeauftragten zu Rate ziehen, den Sie unter der Telefonnummer 06404 925306 bzw. der Emailadresse [datenschutz@bag-healthcare.com](mailto:datenschutz@bag-healthcare.com) erreichen.

### **3. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie für den Zweck Ihrer Bewerbung für ein Beschäftigungsverhältnis, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 und Abs. 8 S. 2 BDSG.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1, Buchstabe f DS-GVO, das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

### **4. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?**

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer zur beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten.

## **5. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?**

Sofern Sie über ein Profil bei einer Online-Stellenbörse wie z.B. StepStone oder einem beruflichen Social Media Netzwerk wie z.B. Xing verfügen, so können Sie uns dies im Rahmen des Bewerbungsprozesses gerne offenlegen. Zudem haben Sie grundsätzlich die Möglichkeit, sich bei Stellenanzeigen, die wir via Jobbörse veröffentlichen, sich direkt über diese zu bewerben. In beiden Fällen erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten indirekt über die entsprechende Plattform und werden diese in der Folge hierüber erheben und verarbeiten..

## **6. Welche Kategorien von Empfängern Ihrer Daten gibt es?**

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden Ihre Daten von der Personalabteilung der BAG Health Care GmbH sowie weiteren autorisierten Personen, insbesondere von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Führungskräften innerhalb der BAG Health Care GmbH genutzt, um Ihr Profil für Stellenangebote zu prüfen. Im Übrigen werden personenbezogene Daten in unserem Auftrag auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DS-GVO verarbeitet, dies insbesondere durch Hostprovider oder Anbieter von Bewerbermanagementsystemen.

## **7. Ist die Übermittlung in ein Drittland beabsichtigt?**

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## **8. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, können wir darüber hinaus noch Daten weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. Dabei werden die Bewerbungsunterlagen drei Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist.

Darüber hinaus kann im Fall einer Absageentscheidung eine Speicherung Ihrer vollständigen personenbezogenen Daten zum Zweck der Berücksichtigung für zukünftige Stellen für bis zu 24 Monate nach erfolgter Absageentscheidung erfolgen, wenn uns hierzu Ihre ausdrückliche schriftliche Einwilligung vorliegt.

## **9. Welche Rechte haben Sie?**

Als Bewerber bei uns haben Sie je nach der Situation im Einzelfall folgende Datenschutzrechte, zu deren Ausübung Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter der in Ziff. 1 und 2 genannten Daten kontaktieren können:

### **a. Auskunft**

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre bei uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten sowie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und/oder Kopien dieser Daten zu verlangen. Dies schließt Auskünfte über den Zweck der Nutzung, die Kategorie der genutzten Daten, deren Empfänger

und Zugriffsberechtigte sowie, falls möglich, die geplante Dauer der Datenspeicherung oder, falls dies nicht möglich ist, die Kriterien für die Festlegung dieser Dauer, ein.

#### b. Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, von uns unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten – auch mittels einer ergänzenden Erklärung – zu verlangen.

#### c. Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO erfolgt, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### d. Widerrufsrecht

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird. Hierzu können Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den oben genannten Daten kontaktieren.

#### e. Recht auf Löschung

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern einer der folgenden Gründe zutrifft:

- Die personenbezogenen Daten sind für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig
- Sie legen gemäß obiger Nummer 9.c Widerspruch gegen die Verarbeitung ein und es liegen keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vor.
- Die personenbezogenen Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet.
- Die Löschung der personenbezogenen Daten ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich, dem wir unterliegen.

Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung erforderlich ist:

- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, die die Verarbeitung nach dem Recht der Union oder der Mitgliedstaaten, dem wir unterliegen, erfordert.
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.